



OFERTA SZKOLEŃ

www.invenio.pl







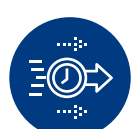





invenio

O NAS

invenio założył w 1986 roku w Niemczech Pan Alfred Keschges. Już po czterech latach firma rozpoczęła światową ekspansję otwierając swoje spółki w Australii i w... Polsce. Tak, to właśnie Polska stała się jednym z kluczowych miejsc rozwoju firmy. Po niemal 40 latach istnienia, invenio ma swoje siedziby w kilkunastu krajach na całym świecie. Międzynarodowe doświadczenie oraz nasi pracownicy, dla których kontrola jakości to nie tylko praca, ale i pasja, gwarantują sukces naszych klientów.

Przez ten czas zmieniło się wiele, jednak jedno pozostało niezmiennie - innowacyjność to od zawsze nasza naczelną zasadą. Kładziemy szczególny nacisk na rozwój nowych produktów i rozwiązań technicznych oraz niestandardowe rozwiązania, które tworzą znaczącą wartość dodaną dla naszych klientów.

-  KONTROLA JAKOŚCI
-  MONTAŻ
-  LOGISTYKA
-  INŻYNIERIA MECHANICZNA I AUTOMATYZACJA
-  LABORATORIUM POMIAROWE
-  DORADZTWO PERSONALNE I REKRUTACJE
-  AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
-  SZKOLENIA MIĘKKIE I TECHNICZNE
-  KONSULTACJE I AUDYTY JAKOŚCIOWE
-  ŚLUSARZE NARZĘDZIOWI

CERTYFIKATY

Realizacja usług zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami Klientów – to najtrafniejsze określenie zasad funkcjonowania invenio. Zadowolenie naszych Klientów jest niezbędnym warunkiem trwałego rozwoju firmy i utrzymania opinii partnera godnego zaufania. Dlatego też nieustannie dbamy o podnoszenie jakości świadczonych przez nas usług, co potwierdzają uzyskane przez nas certyfikaty oraz spełniane normy.



ISO 9001:2015

System Zarządzania Jakością

Celem normy jest wykazanie zdolności do ciągłego dostarczania wyrobu spełniającego wymagania klienta i wymagania przepisów prawnych oraz dążących do zwiększenia zadowolenia klienta.



ISO 45001

Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Standard ten określa wymagania dotyczące systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), wraz z wytycznymi dotyczącymi jego stosowania.



ISO 14001

Systemy zarządzania środowiskowego
Podstawowym zadaniem normy jest wspomaganie ochrony środowiska i zapobieganie zanieczyszczeniom.



System 3F TMMP

System zarządzania Toyota Motor Manufacturing Poland
Jako pierwszy dostawca spełniamy wymagania brązowej certyfikacji, wzorowanej na 3 filarach (3F) oraz 4S+S w zakładach w Wałbrzychu i Jelczu-Laskowicach.



SMETA

Audyt etyczny SMETA
invenio jest firmą odpowiedzialną społecznie, która bierze odpowiedzialność za środowiska, w których stacjonuje. W lipcu 2021 roku poddaliśmy się audytowi SMETA, który przeszliśmy z celującą oceną.

DLACZEGO WARTO WYBRAĆ INVENIO?

Zdajemy sobie sprawę, że za wszystkimi procesami stoją ludzie – specjaliści, od których zależy efektywność firmy. Właśnie dlatego oferujemy wysokiej klasy usługi szkoleniowe. Dzięki nim nasi Klienci skuteczniej wykorzystują potencjał drzemiący w ich przedsiębiorstwach.



Doświadczenie i profesjonalizm

Szkolenia invenio są prowadzone przez doświadczonych trenerów, którzy posiadają bogatą wiedzę i praktykę w dziedzinie rozwoju osobistego oraz zawodowego



Praktyczne podejście

Nasze warsztaty są zaprojektowane tak, aby umożliwić uczestnikom praktyczne zastosowanie zdobytej wiedzy



Wzrost kompetencji zespołu

Nasze szkolenia pomogą Twojej firmie podnieść kompetencje zespołu i osiągnąć nowe poziomy efektywności w procesach produkcyjnych



Kompleksowa oferta

Oferujemy pełen zakres szkoleń, od umiejętności interpersonalnych, przez szkolenia techniczne, szkolenia jakościowe oraz szkolenia z optymalizacji procesów



Indywidualne dopasowanie

Każde szkolenie jest dostosowane do specyficznych potrzeb Twojej firmy, co gwarantuje maksymalną efektywność nauki

invenio

SZKOLENIA JAKOŚCIOWE

W invenio oferujemy szeroki zakres szkoleń jakościowych, które pomagają firmom w branży motoryzacyjnej oraz innych sektorach przemysłowych spełniać najbardziej rygorystyczne standardy jakościowe. Nasze programy szkoleniowe są zaprojektowane tak, aby dostarczać nie tylko teoretyczną wiedzę, ale także praktyczne umiejętności, które uczestnicy mogą natychmiast zastosować w swojej pracy.

Podniesienie kompetencji w zarządzaniu jakością jest kluczowe dla sukcesu każdej firmy. Skontaktuj się z nami, aby dowiedzieć się więcej o naszych szkoleniach jakościowych i rozpocząć inwestycję w rozwój Twojego zespołu.

Oferujemy bogaty wachlarz szkoleń, które obejmują kluczowe obszary zarządzania jakością:

- Szkolenie APQP i PPAP
- Szkolenie z wymagań normy IATF 16949
- Szkolenie z narzędzi jakości
- Szkolenie FMEA
- Szkolenie z wymagań normy ISO 9001:2015
- Szkolenie Lean Management
- Szkolenie Control Plan
- Szkolenie 8D i Problem Solving
- Szkolenie MSA i SPC



LISTA SZKOLEŃ

JAKOŚĆ SYSTEMY I STANDARDY

<p>JSS-001 Interpretacja specyfikacji technicznej IATF 16949/2016 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Zakres zastosowania. Wymagania wobec audytorów. Analiza potencjału. Przebieg audytu. Kryteria audytu. Szkolimy w oparciu o najnowszą wersję wymagań z 2023 roku.</p>
<p>JSS-002 Wymagania Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Poznanie struktury i zawartości merytorycznej normy ISO 9001:2015. Poznanie zagadnień / poszerzenie wiedzy z zakresu kontekstu organizacji, potrzeb i oczekiwań zainteresowanych stron. Poznanie różnic pomiędzy ISO 9001:2015 vs. ISO 9001:2008. (Warsztaty dla audytorów – jako opcja szkolenia).</p>
<p>JSS-003 Auditor Systemów Zarządzania 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Szkolenie dla wewnętrznych audytorów systemu zarządzania według standardu ISO 19011. Audit jako narzędzie doskonalenia systemu zarządzania.</p>
<p>JSS-004 Podstawowe terminy jakościowe 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Pojęcie jakości. Odpowiedzialność za jakość. Pojęcie procesu. Czym jest system zarządzania. Działania korygujące a zapobiegawcze. Standard ISO 9001.</p>

LISTA SZKOLEŃ

JAKOŚĆ SYSTEMY I STANDARDY

JSS-005 VDA 6.3 – Audyt procesu wg wymagań VDA QMC 3 dni szkoleniowe	IATF 16949 – przegląd wymagań standardu. Definicja jednostki produkcyjnej, lokalizacji oddalonej oraz rozszerzonej jednostki produkcyjnej. Przegląd wymagań Klientów w stosunku do IATF 16949. MAQMSR – omówienie minimalnych wymagań IATF dla łańcucha dostaw w motoryzacji. (Warsztaty dla audytorów – jako opcja szkolenia).
JSS-006 VDA 6.3 – Warsztaty dla audytorów 3 dni szkoleniowe	Wspólne przeprowadzenie audytu. Pomoc w jego przygotowaniu oraz stworzenie raportu. Dodatkowa opcja gwarantująca indywidualne podejście.
JSS-007 VDA 6.5 - Audyt wyrobu wg wymagań VDA QMC 1 dzień szkoleniowy	Cel i zakres stosowania. Przebieg audytu wyrobu. Program audytu oraz plan audytu. Przeprowadzenie audytu. Raport z audytu. Kwalifikacje audytorów wyrobu.
JSS-008 PDCA żywym narzędziem codziennej pracy 1 dzień szkoleniowy	Kluczowe narzędzie pracy każdego pracownika oraz efektywnie działającego zespołu! Szkolenie pomoże w nabyciu praktycznej umiejętności pracy zgodnej z cyklem Deminga. Wnikliwe przestudiowanie każdego z 4 kroków PDCA poparte autentycznymi przykładami ze środowiska produkcyjnego. Szkolenie pozwoli na weryfikację umiejętności i zastosowania zdobytej wiedzy poprzez wykonywanie ćwiczeń w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.

LISTA SZKOLEŃ

JAKOŚĆ SYSTEMY I STANDARDY

JSS-009 Metodologia 8-D – Podejście zaawansowane (+ warsztaty) 1 dzień szkoleniowy	Wprowadzenie do metodologii 8-D. Krok 1 oraz 2. Krok 3 oraz 4. Krok 5 oraz 6. Krok 7 oraz 8. Omówienie przykładowego raportu 8-D. (Warsztaty – jako dodatkowa opcja gwarantująca indywidualne podejście).
JSS-010 5 x Why 1 dzień szkoleniowy	Czy potrafimy rzetelnie określić przyczynę problemu? Dochodzimy do poznania faktycznej przyczyny problemów, czy zamiatamy problemy pod dywan aby chwilowo mieć spokój? Szkolenie pomoże w nabyciu praktycznej umiejętności dochodzenia do rzeczywistych źródeł występowania problemu produkcyjnego metodami analiz oraz ich weryfikacji. Szkolenie pozwoli na weryfikację umiejętności zastosowania zdobytej wiedzy poprzez wykonywanie ćwiczeń w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.
JSS-011 PPS – Practical Problem Solving 2-3 dni szkoleniowe	Warsztat z teorii i narzędzi (PDCA, Gemba, F&F - Facts and Figures, 5xWhy?), analiza kosztów, metoda delficka, diagram Ishikawy, burza mózgów, matryca wyboru rozwiązań, wykres Gantta). Wyjaśnienie pojęcia i konieczności stworzenia Obeya, Jishuken Groupy. Case study na problemie przyniesionym przez uczestników. Uczy analitycznego myślenia, szukania faktów oraz systematyki w rozwiązywaniu problemów. Uczula na pułapki i najczęściej popełniane błędy. Skutkiem jest przygotowanie kilku praktycznych rozwiązań/zmian, z których korzyści zawsze przekraczają koszt szkolenia.
JSS-012 Raportowanie metodą A3 1 dzień szkoleniowy	Kluczowe narzędzie opisywania i rozwiązywania problemów do stosowania przez każdego managera, kierownika, inżyniera, czy specjalistę. Uczy logicznego porządkowania i opisywania zadań i problemów. Ćwiczenia w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.

LISTA SZKOLEŃ

JAKOŚĆ SYSTEMY I STANDARDY

<p>JSS-013 Zakładowe Kółka Jakości (QCC - Quality Control Circle) 2-3 dni szkoleniowe</p>	<p>Czy zaangażowanie wszystkich pracowników fabryki w działalność racjonalizatorską jest możliwe? QCC jest podstawowym narzędziem pracy zespołowej stosowanym w rozwiązywaniu problemów we wszystkich działach zakładów produkcyjnych.</p>
<p>JSS-014 Koszty ZŁEJ JAKOŚCI (+ warsztaty) 1-2 dni szkoleniowe</p>	<p>Identyfikacja kosztów jakości. Identyfikacja kosztów „złej” jakości. Analiza kosztów „złej” jakości. Działania organizacyjne obniżające koszty „złej” jakości. (Warsztaty - jako dodatkowa opcja gwarantująca indywidualne podejście).</p>
<p>JSS-015 Rozwiązywanie problemów technicznych metodą BBP (Business Best Practice) 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Zaawansowane narzędzie wnikliwej analizy problemów, opisywania, rozwiązywania i planowania wdrożenia usprawnień dla każdego managera, kierownika, inżyniera, czy specjalisty. Ćwiczenia w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.</p>
<p>JSS-016 STANDARYZACJA w środowisku produkcyjnym (+ warsztaty) 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Co to jest STANDARYZACJA? Na jakim poziomie szczegółowości powinna być wdrażana? Jakie aspekty powinny zawierać dokumenty standaryzujące procesy produkcyjne? Szkolenie zapewnia nabycie umiejętności standaryzacji w środowisku produkcyjnym. Ćwiczenia w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.</p>

LISTA SZKOLEŃ

JAKOŚĆ SYSTEMY I STANDARDY

<p>JSS-017 Metoda QRQC 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Prowadzenie pełnej analizy przyczyn źródłowych problemu i generowanie rozwiązań w oparciu o Quick Response Quality Control (QRQC), na poziomie zespołu, wydziału lub zakładu. Praktyczne podejścia do rozwiązywania problemów w oparciu o stosowane metodologie i dobre praktyki w dziedzinie zarządzania jakością. Określenie działań kiedy wyrób / materiał nie spełnia wymagań zatwierdzonych przez klienta.</p>
<p>JSS-018 ROZWÓJ DOSTAWCÓW w branży automotive 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Organizacja i jej otoczenie. Zatwierdzanie dostawców. Portfolio dostawców. Wybór dostawców. Ocena ryzyka dla nowych części. APQP / PPAP. Zarządzanie reklamacjami. Monitoring dostawców. Rozwój dostawców.</p>
<p>JSS-019 Formel Q - Wymagania dla dostawców Volkswagen Group 1-2 dni szkoleniowe</p>	<p>Różnica między CSR a CR. Formuły jakościowe VW: Formel Q Konkret, Formel Q Capability, Formel Q Integral.</p>
<p>JSS-020 BŁĄD LUDZKI a jakość wbudowana w proces (HERC) 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Podczas szkolenia uczestnicy: zbudują process flow diagnozy błędów ludzkich, skonstruują formularz badania przyczyn błędów ludzkich, skonstruują narzędzie do analizy błędów ludzkich złożone z najważniejszych kategorii, zbudują matrycę środków zaradczych dla określonych kategorii.</p>

LISTA SZKOLEŃ NARZĘDZIA JAKOŚCI

<p>NJ-001 Szkolenie wprowadzające - APQP, FMEA, PPAP, CP, SPC, MSA 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Narzędzia PPAP, APQP, FMEA, Control Plan, SPC i MSA, czyli tzw. Core Tools, od bardzo dawna znajdują zastosowanie nie tylko w branży Automotive, ale ze względu na swoją uniwersalność, stosowane są także w innych branżach produkcyjnych, a część z nich także w usługowych. Celem szkolenia jest zrozumienie wymagań dotyczących kluczowych metod jakości (Core Tools). Podczas szkolenia omawiane są zagadnienia związane z zaawansowanym planowaniem jakości wyrobu, procedurą zatwierdzenia wyrobu i procesu, analizą ryzyka, statystycznym sterowaniem procesem czy analizą systemu pomiarowego. W czasie szkolenia poruszane są zagadnienia związane z przykładowymi informacjami, dokumentami i zapisami, przydatnymi w codziennej pracy z uwzględnieniem powiązań pomiędzy poszczególnymi narzędziami.</p>
<p>NJ-002 FMEA - Narzędzie analizy ryzyka (+ warsztaty) 2 dni szkoleniowe</p>	<p>FMEA - informacje ogólne. Przegląd Strategii, Planowania i Wykonania FMEA. DFMEA. PFMEA część 1. PFMEA część 2. Omówienie formularza PFMEA. Warsztaty - tworzenie przykładowego PFMEA. Test wiedzy o procesie PFMEA. (Tworzenie rzeczywistego P-FMEA - opcja).</p>
<p>NJ-003 APQP- Zaawansowane planowanie jakości procesu 2 dni szkoleniowe</p>	<p>APQP - informacje ogólne. Planowanie i definiowanie programu. Planowanie i definiowanie wyrobu. Planowanie i definiowanie procesu. Zatwierdzanie wyrobu i procesu. Informacje zwrotne, ocena i działania korygujące. Metodologia planu kontroli.</p>
<p>NJ-004 MSA - Kwalifikacja środków kontrolno- pomiarowych 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Definicja systemu pomiarowego. Analiza błędów pomiarowych. Ogólne pojęcia z zakresu oceny systemów pomiarowych. Zalecane praktyki dla systemów pomiarowych. Badanie zmienności systemu pomiarowego - metoda średniej i rozstępu + ćwiczenia. Badanie systemów pomiarowych dla charakterystyk atrybutywnych (niemierzalnych).</p>

LISTA SZKOLEŃ NARZĘDZIA JAKOŚCI

<p>NJ-005 SPC- Statystyczne sterowanie procesem 2 dni szkoleniowe</p>	<p>SPC -wprowadzenie. Kontrola procesu a jego zdolność. Karty kontrolne – jak one działają? Zasady tworzenia kart kontrolnych. Zasady interpretacji kart kontrolnych. Zasady doboru właściwego kart kontrolnych. Karty kontrolne dla wartości zmiennych + ćwiczenie. Karty kontrolne dla wartości atrybutywnych + ćwiczenie. Inne (specyficzne) rodzaje kart kontrolnych.</p>
<p>NJ-006 PPAP – Zatwierdzanie procesu produkcyjnego zgodnie z AIAG 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Przedłożenie PPAP – informacje ogólne. Wymagania dla procesu PPAP. Ocena przez Klienta. Przedłożenie do Klienta. Status przedłożenia części. Przechowywanie zapisów. Test wiedzy o procesie PPAP.</p>
<p>NJ-007 PLANY KONTROLI + Diagramy przepływu (FLOW CHART) 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Diagram przepływu. Przykładowy diagram przepływu. Metodologia planu kontroli. Omówienie formularza. Przykładowy plan kontroli. Plan kontroli a zarządzanie procesowe.</p>
<p>NJ-008 Analiza FMEA procesów logistycznych 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Uzyskanie umiejętności skutecznego wykonywania Analizy PFMEA (Process Failure Mode and Effects Analysis) w zastosowaniu do procesów logistycznych. Uzyskanie wiedzy nt. podstawowych zasad organizacji procesu wykonywania LFMEA. Uzyskanie wiedzy nt. głównych zmian w wytycznych FMEA dla branży motoryzacyjnej (AIAG & VDA, 1st Edition 2019).</p>



SZKOLENIA Z OPTYMALIZACJI PROCESÓW PRODUKCYJNYCH

invenio oferuje kompleksowe szkolenia z optymalizacji procesów, które pomagają firmom zwiększać efektywność produkcji, minimalizować straty i wdrażać najlepsze praktyki w zarządzaniu. Nasze programy szkoleniowe obejmują takie metodyki jak Kaizen, 5S oraz Lean, które są kluczowe dla ciągłego doskonalenia procesów w nowoczesnych przedsiębiorstwach.

Szkolenie z optymalizacji procesów produkcyjnych to niezbędny krok dla firm, które chcą podnieść swoją konkurencyjność na rynku. W invenio oferujemy szkolenia, które pomagają zidentyfikować i wyeliminować marnotrawstwo, usprawnić przepływ pracy i zwiększyć jakość produktów. Nasze szkolenia są dostosowane do specyficznych potrzeb każdej firmy, co pozwala na osiągnięcie wymiernych rezultatów.

LISTA SZKOLEŃ

OPTYMALIZACJA PROCESÓW

<p>OP-001 VSM – mapowanie strumieni wartości i poszukiwania Mudy 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Teoria i wyjaśnienie ustandaryzowanej symboliki. Metodologia pomiaru i zbierania informacji o procesie zawsze na procesie (Gemba). Tworzenie mapy i umiejętność jej czytania. 7 typów Muda skąd się biorą, jakie rodzaje zagrożeń i koszty. Jak znaleźć muda w procesach i jak je ograniczać.</p>
<p>OP-002 Filozofia KAIZEN 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Geneza i historia Kaizen. Praktyczne korzyści z wdrożenia oraz stosowania w krótkiej i długiej perspektywie. Narzędzia i arkusze oraz metodologia rozliczania i kalkulacji kosztów/zysków, motywowania i nagradzania.</p>
<p>OP-003 LEAN w Zakupach 2 dni szkoleniowo-warsztatowe</p>	<p>Kierunek rozwoju działu zakupów i jego wpływ na koszty przedsiębiorstwa. Odniesienie Lean do działalności działu zakupów poprzez przedstawienie głównych kosztów i głównych obszarów marnotrawstwa. Właściwa definicja potrzeb przedsiębiorstwa: 'Right The First Time'. Definiowanie celu cenowego, analiza produktu, procesu wytwarzania, standaryzacja. Analiza i selekcja dostawców. Wybór dostawcy. Omówienie znaczenia kosztorysu. Teoria + warsztaty</p>
<p>OP-004 Shop Floor Management 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Przedstawienie standardu wizualizacji zarządzania przez team liderów i kierowników w ich obszarach produkcji. Przedstawienie struktury funkcji w obszarze, odpowiedzialnej za poprawę bezpieczeństwa, rozmieszczeniem kosztów i strat. Organizacji miejsca pracy.</p>

LISTA SZKOLEŃ

OPTYMALIZACJA PROCESÓW

<p>OP-005 VSM – mapowanie strumieni wartości i poszukiwania Mudy 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Geneza i zastosowanie 5S. Wyjaśnienie różnicy w stosunku do potocznego pojęcia 5S: Sam Sobie Sprzątaj Swój Syf. Przygotowanie i wprowadzenie w życie planu wdrożenia 5S i regularne audyty potwierdzające poziom realizacji planu. KPI adekwatne do planu. Audyt 5S – struktura, plan i działania korygujące.</p>
<p>OP-006 SMED – Single Minute Exchange of Die 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Zrozumienie redukcji procesu przezbrajania dzięki wnikliwej analizie przy zastosowaniu odpowiednich narzędzi Lean, tj. diagram spaghetti, mapa procesu przezbrojenia. Zrozumienie różnic w czynnościach zewnętrznych i wewnętrznych. Zrozumienie analizy ERPU (Eliminuj, Redukuj, Połącz, Uprość). Wypracowanie standardu przezbrojenia, Zrozumienie korzyści wynikających z redukcji czasów przezbrojenia.</p>
<p>OP-007 - 2 dni LPA – Audyty Warstwowe 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Audyty warstwowe: poziomy, planowanie, przygotowanie struktury, wykonanie, analiza i podejmowanie działań. Nabycie umiejętności organizacji procesu szukania rozwiązań i prawdziwych przyczyn problemów, Praktyczne przećwiczenie nabytych umiejętności: przygotowanie check-list'y, wykonanie LPA.</p>
<p>OP-008 - 2 dni 14 narzędzi LEAN MANUFACTURING 2 dni szkoleniowe</p>	<p>Szczupłe wytwarzanie – geneza i rozwój. W poszukiwaniu MUDY. Wbudowanie narzędzi Lean Manufacturing w funkcjonowanie przedsiębiorstw. Przykłady, dobre praktyki, filmy poglądowe. Indywidualne projekty – jako dodatkowa opcja dostosowana i skoncentrowana na potrzebach przedsiębiorstwa.</p>



SZKOLENIA MIĘKKIE

invenio oferuje kompleksowe szkolenia miękkie, które są kluczowe dla rozwoju umiejętności interpersonalnych w Twoim miejscu pracy. Nasze szkolenia interpersonalne pomagają uczestnikom w rozwijaniu skutecznej komunikacji, budowaniu relacji oraz efektywnym zarządzaniu konfliktami, co przekłada się na lepszą współpracę zespołową i wyższą produktywność.

W dzisiejszym dynamicznym środowisku biznesowym, szkolenia miękkie odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu umiejętności niezbędnych do efektywnego funkcjonowania w zespole. Oferujemy szeroką gamę szkoleń, które uczą, jak wyrażać swoje myśli jasno i efektywnie, zarówno w kontaktach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Szkolenia interpersonalne:

skupiamy się na rozwijaniu umiejętności miękkich, takich jak komunikacja, empatia, zarządzanie zespołem oraz rozwiązywanie konfliktów. To szkolenia, które poprawiają jakość współpracy w zespole i efektywność pracy.

Szkolenia ze skutecznej komunikacji:

program koncentruje się na rozwijaniu umiejętności komunikacyjnych, kluczowych dla sukcesu w biznesie. Uczestnicy uczą się, jak przekazywać informacje w sposób jasny i zrozumiały, co przekłada się na lepsze relacje i skuteczniejsze zarządzanie projektami.

Warsztaty rozwoju osobistego:

organizujemy warsztaty, które pomagają uczestnikom rozwijać ich umiejętności miękkie, takie jak zarządzanie czasem, radzenie sobie ze stresem czy budowanie pewności siebie.

LISTA SZKOLEŃ ROZWÓJ PERSONALNY

<p>RP-001 KOMUNIKACJA PERSWAZYJNA w życiu i w biznesie 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Budowanie relacji. Używanie komunikacji perswazyjnej. Obrona przed psychomanipulacjami. Podstawowa umiejętność otwierania negocjacji. Stosowanie języka korzyści. Radzenie sobie z agresywnymi zachowaniami klientów (elementy zachowań asertywnych, porozumiewanie się bez przemocy).</p>
<p>RP-002 Warsztaty skutecznej KOMUNIKACJI 1 dzień warsztatowy</p>	<p>Komunikacja interpersonalna (międzyludzka) obejmuje szeroki zakres umiejętności przydatnych każdemu, niezależnie od wieku, płci i profesji. Szkolenie to propozycja szczególnie dla młodych pracowników, którzy chcą doskonalić swoje relacje i skuteczność swojego porozumiewania się z ludźmi.</p>
<p>RP-003 CZAS to pieniądz 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Zarządzanie czasem i organizacja pracy. Określanie priorytetów. Praca pod presją czasu. Monitorowanie postępów. Likwidowanie czynników zakłócających pracę.</p>
<p>RP-004 STRES - co to jest i co z nim zrobić 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Szkolenie z radzenia sobie ze stresem jest zaprojektowane z myślą o pracownikach narażonych na stres zawodowy, kadrze kierowniczej oraz osobach zmagających się z przewlekłym stresem. Jego celem jest dostarczenie uczestnikom niezbędnych narzędzi i wiedzy, które pomogą w efektywnym zarządzaniu stresem w życiu zawodowym i osobistym. Szkolenie prowadzone przez psychologa to nie tylko teoria, ale przede wszystkim praktyczne podejście do radzenia sobie ze stresem, które pozwala uczestnikom na znalezienie równowagi i poprawę jakości życia.</p>

LISTA SZKOLEŃ ROZWÓJ PERSONALNY

<p>RP-005 PLANOWANIE elementem pracy indywidualnej i zespołu 1-2 dni szkoleniowe</p>	<p>Czy efektywne planowanie może być podstawą codziennej pracy? Czy jest możliwa praca zgodnie z założonym planem? Szkolenie zapewni nabycie praktycznej umiejętności planowania pracy indywidualnej oraz zespołu, zadań krótko i długoterminowych, wskaże sposoby wypracowywania konsensusu ze stronami powiązanymi oraz metody nadzoru realizacji planów. Ćwiczenia w trakcie szkolenia oraz indywidualny projekt.</p>
<p>RP-006 Nierzetelny kontrahent 1 dzień szkoleniowy</p>	<p>Omówienie informacji zawartych w dokumentacji dotychczas wykorzystywanej przez uczestników szkolenia. Weryfikacja potencjalnego kontrahenta: forma prawna, dane finansowe. Sposoby zabezpieczenia wykonania umowy.</p>
<p>RP-007 Jakość komunikacji w obszarach jakości - Team Building 1 dzień warsztatowy</p>	<p>Podczas pracy warsztatowej, która jest oparta o praktykę psychologiczną i przykłady z międzynarodowych korporacji możemy realizować uzgodnione z klientem cele:</p> <ul style="list-style-type: none">- poprawa komunikacji i współpracy w zespole,- poprawa komunikacji i współpracy pomiędzy działami oraz w zespołach rozproszonych,- wypracowanie standardów komunikacji i współpracy,- wdrożenie standardów udzielania informacji zwrotnej (feedbacku),- wdrożenie standardów komunikacji nastawionej na budowanie współpracy.



SZKOLENIA TECHNICZNE

Oferujemy kompleksowe szkolenia techniczne, które pomagają firmom z różnych branż rozwijać kluczowe umiejętności techniczne swoich pracowników. Nasze szkolenia branżowe są zaprojektowane tak, aby dostarczać praktycznej wiedzy i umiejętności, które są niezbędne do skutecznej realizacji zadań w przemyśle. Dzięki naszym szkoleniom z rysunku technicznego, pneumatyki oraz ESD, Twoja firma może podnieść kompetencje zespołu i zwiększyć efektywność operacyjną.

invenio oferuje szeroką gamę szkoleń technicznych, które są dostosowane do specyficznych potrzeb różnych sektorów przemysłu. Nasze programy szkoleniowe obejmują zarówno teoretyczne podstawy, jak i praktyczne warsztaty, które pozwalają uczestnikom na natychmiastowe zastosowanie zdobytej wiedzy w praktyce.

 SZKOLENIE Z RYSUNKU
TECHNICZNEGO

 SZKOLENIE
Z PNEUMATYKI

 SZKOLENIE ESD
(ELECTROSTATIC DISCHARGE)

 SZKOLENIE Z CZYSTOŚCI
TECHNICZNEJ

LISTA SZKOLEŃ SZKOLENIA BRANŻOWE

SB-001 PNEUMATYKA w praktyce/ produkujemy świadomie 1 dzień szkoleniowy	Celem szkolenia jest zapoznanie z zagadnieniami związanymi z zasilaniem w sprężone powietrze zakładu produkcyjnego. Omówienie problematyki i zagadnień związanych z odpowiednim doбором sprężarek oraz budową sprężarkowni i instalacji pneumatycznej wraz z osprzętem.
SB-002 Interpretacja RYSUNKU TECHNICZNEGO w przemyśle motoryzacyjnym 1 dzień szkoleniowy	Definicja wymiaru i rodzaje wymiarów. Zasady wymiarowania. Układ tolerancji i pasowań. Model GD&T - wstęp. Rodzaje tolerancji geometrycznych i ich bazy. Tolerowanie kształtu, położenia, kierunku, bicia i pozycji. Tolerowanie zarysów krzywoliniowych i niesztynnych.
SB-003 ESD - Wyładowania elektrostatyczne i ich wpływ na produkcję i bezpieczeństwo 1 dzień szkoleniowy	Pojęcia: ESD, ESDS, EPA. Zagrożenia. Wyposażenie strefy chronionej. Oznaczenia. Środki kontroli. Normy.
SB-004 Czystość techniczna 2 dni szkoleniowe	Interpretacja wymagań normy VDA 19.1 i VDA 19.2. Metody i podejście do poprawy czystości technicznej wyrobów. Projektowanie środowiska konstrukcyjnego i aktywności zasobów ludzkich. Personel: wytyczne co do aktywności, jak i środków ochrony osobistej.

LISTA SZKOLEŃ

OCHRONA ŚRODOWISKA ORAZ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

OS-001 ISO 14001 (+ warsztaty) 1-2 dni szkoleniowe	Wprowadzenie do systemów zarządzania. Wymagania systemu ISO 14001- norma. Spełnienie wymagań w organizacji. Audit systemu: co to jest audit, cechy i rola auditora, przygotowanie auditu, przygotowanie listy pytań audytowych, dokumentowanie auditu. (Warsztaty dla audytorów – jako dodatkowa opcja szkolenia).
OS-002 RoHS i REACH 1 dzień szkoleniowy	Aspekty prawne dyrektywy RoHS i REACH. Definicje, wymagania. Powiązania dyrektywy RoHS z rozporządzeniem REACH. Deklaracja zgodności UE, oznakowanie CE - wymagania i konsekwencje. Klasyfikowanie wyrobów. Aspekty praktyczne dyrektywy RoHS.
BHP-001 ISO 45001 (+ warsztaty) 1-2 dni szkoleniowe	Wprowadzenie do systemów zarządzania. Wymagania systemu OHSAS 45001 – norma. Spełnienie wymagań w organizacji. Audit systemu: co to jest audit, cechy i rola auditora, przygotowanie auditu, przygotowanie listy pytań audytowych, dokumentowanie auditu. (Warsztaty dla audytorów – jako dodatkowa opcja szkolenia).
BHP-002 PIERWSZA POMOC 1 dzień szkoleniowy	Ocena stanu poszkodowanego. Ewakuacja. Zasady wzywania pomocy. Postępowania w nagłym zatrzymaniu krążenia, wstrząsie, utracie przytomności, zatruciach, oparzeniach termicznych i chemicznych, urazach narządów ruchu, urazach głowy, kręgosłupa, urazach brzucha, odmie opłucnej, w wycłodzeniu, krwotokach i przypadkach amputacji urazowej. Wstęp do podstaw prawnych w przypadku udzielania pomocy.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

**SIEDZIBA GŁÓWNA ORAZ
HALA USŁUGOWO-MAGAZYNOWA
UL. FABRYCZNA 2 | 43-100 TYCHY**

 **TYCHY@INVENIO.PL**  **+48 32 740 01 16**



LOKALIZACJE NA ŚWIECIE:

AUSTRALIA, BUŁGARIA, CHINY, CZECHY, MACEDONIA PÓŁNOCNA,
NIEMCY, NOWA ZELANDIA, POLSKA, ROSJA, SERBIA, TAJLANDIA



LOKALIZACJE W POLSCE:

BIELSKO- BIAŁA, BOLESŁAWIEC, JAWOR, JELCZ-LASKOWICE, JELENIA-GÓRA, LEGNICA, OPOLE,
POLKOWICE, RYBNIK, SOSNOWIEC, ŚWIEBODZIN, WAŁBRZYCH, WARSZAWA, WROCŁAW, WRZEŚNIA

www.invenio.pl



Krzysztof Białka

Dyrektor Sprzedaży

+48 887 675 000

kbialka@invenio.pl



Wojciech Kufel

Dyrektor Jakości

+48 885 455 450

wkufel@invenio.pl