

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW W PRZEDMIOCIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest invenio Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach przy ul. Fabrycznej 2, wpisaną do rejestru przedsiębiorców 0000128797, legitymująca się numerem identyfikacji podatkowej 113-06-31-248 (dalej „Administrator”).

Dane adresowe Administratora do kontaktu: adres: ul. Fabryczna 2, 43-100 Tychy, email: office@invenio.pl

Celem przetwarzania przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji. **O ile wyrazi Pani/Pan zgodę** Pani/Pana dane mogą być również wykorzystane na potrzeby dalszych rekrutacji w przedsiębiorstwie Administratora przez okres wskazany w tej zgodzie. Pani/Pana dane osobowe zostaną lub mogą zostać użyte w celu nawiązania kontaktu, oceny przydatności oraz na potrzeby ewentualnie zawieranej w przyszłości umowy pomiędzy Panią/Panem oraz Administratorem.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są m.in. art. 6 ust. 1 lit. a), b) oraz lit. f) i art. 9 ust. 2 lit. a i lit. b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”, oraz – gdy adekwatne - art. 22¹ oraz art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy. Wspomniane przepisy upoważniają Administratora do przetwarzania przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją jako działaniem koniecznym dla zawarcia ewentualnej (przyszłej) umowy pomiędzy Panią/Panem oraz Administratorem, a także w związku z realizacją obowiązków i praw wynikających z przepisów prawa pracy. Nadto, przetwarzanie Pani/Pana danych podyktowane jest zabezpieczeniem uzasadnionego prawnie interesu Administratora jakim jest możliwość obrony przed ewentualnymi roszczeniami. Wobec zgłoszonej przez Panią/Pana chęci uczestnictwa w dalszych procesach rekrutacyjnych – podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych leży również udzielona przez Panią/Pana zgoda.

Na etapie rekrutacji, Administrator nie przewiduje przekazania Pani/Pana danych osobowych innym podmiotom, za wyjątkiem – ewentualnie - podmiotów współpracujących z Administratorem w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, kadrowej oraz – o ile będzie Pani/Pan przyjmowany do pracy - podmiotów świadczących usługi z zakresu medycyny pracy.

Z uwagi na zabezpieczenie uzasadnionego prawnie interesu Administratora, Pani/Pana **dane mogą być przechowywane** przez Administratora do upływu okresu prowadzonej rekrutacji, jak również do upływu przedawnienia potencjalnych roszczeń skierowanych przeciwko Administratorowi (lecz nie dłużej aniżeli okres 3 lat liczonych od końca roku, w jakim zakończyła się rekrutacja na dane stanowisko).

Na mocy obowiązujących przepisów **jest Pani/Pan uprawniona do:** 1) żądania od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, 2) sprostowania tychże danych, 3) ich usunięcia, 4) ograniczenia przetwarzania dotyczących Pani/Pana danych osobowych oraz 5) przenoszenia danych – na zasadach, w zakresie oraz w sytuacjach określonych w art. 15 – 21 RODO.

Jest Pan/Pani uprawniony/a do cofnięcia udzielonej zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W każdym czasie przysługuje Pani/Panu również prawo do wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania danych w oparciu o uzasadniony interes realizowany przez Administratora.

W sytuacji, w której uważa Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się z naruszeniem przepisów, **jest Pani/Pan uprawniona/y do wniesienia skargi** do właściwego organu nadzorczego. Na terenie Rzeczypospolitej Polskiej organem właściwym w zakresie spraw dotyczących danych osobowych jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podanie przez Panią/Pana swych danych osobowych w procesie rekrutacji jest dobrowolne, przy czym brak ich wskazania może skutkować faktycznym brakiem możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym, czy też uniemożliwić ewentualne zawarcie umowy. W zakresie wskazanym w art. 22¹ i art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, Administrator uprawniony jest do żądania podania przez Panią/Pana danych osobowych w oparciu o tenże przepis prawa, a ich niepodanie może skutkować wykluczeniem Pani/Pana z procesu rekrutacyjnego.

Pani/Pana dane osobowe nie będą służyć przetwarzaniu w celu wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji w odniesieniu do Pani/Pana osoby, w tym także profilowania.